Directeur/trice du secteur Médico-social

Directeur/trice des services logistiques, techniques et de la transition écologique

Directeur/trice des Etablissements sociaux et médico-sociaux

Présentation générale de l'établissement :

Le centre hospitalier du Mont d'Or offre aux patients de plus de 65 ans un parcours complet de soins et d'accueil spécifiques de haute qualité. Deuxième plus grand hôpital gériatrique de la Métropole de Lyon, le centre hospitalier du Mont d'Or est situé au Nord de Lyon à 25 min de la gare Part Dieu et de la place Bellecour.

Dans un très beau cadre agréable et verdoyant, l'activité du centre hospitalier se répartit sur deux sites : Albigny sur Saône et Chasselay. Grâce à des équipes pluridisciplinaires hautement qualifiées, le centre hospitalier du Mont d'Or garantit une grande expertise de soins dans le respect des valeurs de proximité, d'exigence ainsi que des droits des patients et résidents.

Engagé dans une dynamique forte, le centre est aujourd'hui tourné vers le territoire dans lequel il évolue. Ainsi, outre son expertise gérontologique, l'hôpital du Mont D'Or est au cœur d'un nouveau projet médical en lien avec les Hospices Civils de Lyon (HCL) avec lesquels il est organisé en direction commune, dans le cadre du Groupement Hospitalier de Territoire Val Rhône Centre, afin de renforcer les parcours et filières de soins et diversifier les profils de patients accueillis.

Par ailleurs, le centre hospitalier du Mont d'Or, labellisé Hôpital de proximité sur le Val de Saône, est pleinement engagé dans le développement des partenariats médicaux avec les professionnels de santé du territoire pour assurer cette nouvelle mission (professionnels libéraux et Hôpital de Neuville/Fontaines).

Le centre hospitalier dispose aujourd'hui d'une autorisation de 600 lits et places ; il compte 700 professionnels non médicaux et 25 personnels médicaux.

Il propose aux patients l'offre de soins suivante :

- Un service Ambulatoire (Consultations mémoire et prévention de la santé des séniors / Hôpital de jour diagnostic et rééducation / Equipe Mobile Gériatrique Extra-Hospitalière)
- Des consultations spécialisées avancées (chirurgie vasculaire, et autres spécialités à venir)
- Un service de Médecine gériatrique de 31 lits
- 3 services de SMR gériatriques de 35 lits chacun, dont 10 lits identifiés d'Oncogériatrie et 5 Lits Identifiés Soins Palliatifs
- Une Unité Cognitivo-Comportementale de 13 lits
- 85 lits USLD dont 11 lits d'UHR-USLD,
- 352 places en EHPAD (USA – UHR – PASA)

Enfin, l'hôpital est engagé dans la préparation de son futur schéma directeur immobilier et de son projet d'établissement.

Le CH du Mont d'Or recherche un Directeur Adjoint en charge :

- **d'une compétence transverse sur l'ensemble de l'établissement : la direction des services logistiques et techniques et de la transition écologique, composée du magasin-approvisionnements, restauration, blanchisserie, service Technique.**
- **d'une compétence sur le secteur d'activité médico-sociale : 3 EPHAD – total de 352 lits**

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction est composée d'une directrice déléguée, de deux directeurs adjoints, et de la directrice des soins.

Les Liaisons hiérarchiques sont organisées avec la directrice déléguée d'une part, et les professionnels affectés dans sa direction d'autre part.

Les liaisons fonctionnelles concernent les relations avec les chefs de pôle et les cadres de l'établissements (soins et hors soins).

Le poste intègre la participation aux astreintes de direction.

Cotation du poste :

Classe normale 2.6 et hors classe 2.7 (+0.2 car exercice multi site)

Missions générales et permanentes :

Participation à la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'hôpital, schéma directeur immobilier et projet d'établissement.

Direction transverse :

- Définition et mise en œuvre de la politique relative aux domaines d'activité des différents services
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Encadrement des responsables des services de la Direction
- Conseil à la directrice déléguée concernant les choix, projets et activités de son domaine d'activités
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités dans son domaine
- Gestion et suivi des moyens et des ressources techniques, financières, humaines et informationnelles
- Définition d'une politique de transition écologique et conduite des programmes d'actions correspondants.

Direction du secteur médico-social :

- Définir le projet du pôle médico-social dans le cadre de la politique générale du CHG ainsi que des politiques médico-sociales du territoire.

- Définir et piloter les projets de développement des sites du pôle
- Veiller à la conformité des actions avec la règlementation en vigueur et à la qualité des prestations.
- Impulser et coordonner les démarches de bientraitance et d'amélioration continu de la qualité en lien avec les acteurs internes aux EPHAD (Médecins coordinateurs, Cadre de santé, cadre de Pôle) et les services transverses (Direction des soins, Service Qualité)
- Assurer le dialogue avec les Représentants des usagers en lien avec la référente usager.
- Gérer les liens avec les familles et résidents tant au niveau informationnel que recueil de leurs demandes et sollicitations
- Conduire les CDU en binôme avec la Directrice générale
- Mettre en œuvre les décisions stratégiques en lien avec les autres directeurs et être force de proposition au sein du comité de direction
- Rédiger le rapport annuel d'activité.
- Elaborer et suivre le CPOM, négocié avec les autorités de tarification
- Participer à la représentation des EPHAD auprès des partenaires territoriaux et organismes de tarification

Profil recherché :

Vous avez acquis une expérience significative sur des missions similaires dans au moins un des deux périmètres dont vous aurez la charge ; vous êtes prêt(e) à vous former dans le champ de responsabilité nouveau.

Les qualités importantes pour la réussite de ce poste sont :

- Bonnes connaissances juridiques
- Bonnes connaissances des outils de requête
- Bon niveau rédactionnel
- Esprit d'équipe
- Capacités d'organisation, d'analyse, d'anticipation et d'écoute
- Réactivité, dynamisme, autonomie, rigueur
- Aisance relationnelle avec le sens du dialogue et de la communication
- Force de proposition et créativité
- Sens de l'éthique

Il est proposé l'exercice d'une fonction de direction diversifiée, dans un établissement de santé en mutation, et dont les valeurs humaines et de service public sont au cœur de l'activité.

Ce poste est à pourvoir à temps plein et basé sur le site d'Albigny sur Saône.

Un parking spacieux est à disposition, ou un arrêt du bus n°43 à proximité de l'hôpital.

Le centre hospitalier dispose également d'un self convivial et ouvert sur une terrasse, dirigé par un vrai Chef cuisinier !

Alors, si vous aimez les challenges, la convivialité et que vous vous reconnaissez dans les valeurs et les attendus de ce poste, n'hésitez pas à venir nous rejoindre.